



Booster l'école, c'est notre mission !

Janvier 2026



École Sainte-Marie

17 rue du Morbihan
44410 HERBIGNAC
Tél : 02-40-88-90-11

secretariatsternarieherbignac@orange.fr
<https://herbignac-sternarie.fr/>

L'année scolaire avance, et les projets de l'OGEC aussi !
Voici les dernières informations et actions menées pour l'école
Bonne lecture et une très belle année à toutes et tous !

● Nos meilleurs vœux pour 2026 !

Chers parents, enseignants, personnels et bénévoles,
Toute l'équipe de l'OGEC vous souhaite une excellente année 2026,
remplie de bonheur, de santé et de beaux moments pour tous.

Que cette nouvelle année soit l'occasion de continuer à partager
de beaux moments à l'école et de voir nos enfants s'épanouir dans
un cadre bienveillant et chaleureux.



● Le Mot du Président

Chers parents,

En tant que président de l'OGEC, je tiens à m'adresser à vous aujourd'hui pour vous faire part de
plusieurs points essentiels concernant la vie de notre établissement.

Nous traversons une période où les difficultés financières sont particulièrement présentes, exacerbées par la hausse
des coûts de fonctionnement de notre établissement. Pour répondre à cette situation et garantir la pérennité de
l'école, nous avons pris la décision de mettre en place des contributions différenciées. Soyez assurés que nous restons
attentifs aux difficultés que certains d'entre nous peuvent rencontrer. N'hésitez pas à nous contacter pour toute
question ou pour solliciter des aménagements si nécessaire. Nous avons à cœur de trouver des solutions ensemble.

Fidèles à nos valeurs, nous croyons fermement que l'ouverture à la diversité est une richesse. Notre école se veut un
lieu d'accueil et de respect pour toutes les familles, quelles que soient leurs origines, leurs cultures ou leurs
croyances. Nous continuerons d'œuvrer dans ce sens, afin de créer un environnement d'apprentissage inclusif et
épanouissant pour nos enfants.

Je tiens également à remercier chaleureusement l'APEL, l'équipe éducative, l'ensemble de nos salariés OGEC et tous
les parents bénévoles qui ont généreusement consacré leur temps et leurs efforts lors des matinées travaux. Grâce
à votre implication, nous améliorons notre école et offrons ainsi un cadre de vie plus agréable et adapté aux besoins
de nos enfants.

Je souhaite enfin exprimer ma reconnaissance envers mon équipe OGEC pour leur travail et leur
engagement. Sans leur soutien, beaucoup de projets et d'initiatives ne pourraient se concrétiser.

Chers parents, je vous remercie pour votre fidélité, votre soutien, et votre implication dans la vie de
l'établissement. Grâce à vous, nous pourrions continuer à offrir à nos enfants une éducation fondée
sur la bienveillance et l'ouverture.

Merci

Julien MANTEAU Président OGEC

● Retour sur le bilan 2024-2025



Comme présenté lors de l'Assemblée Générale du 7 novembre 2025, le bilan financier de l'année écoulée n'est pas des plus favorables. Grâce à une gestion réfléchie et à une forte réduction des dépenses, les membres de l'OGEC ont su toutefois, limiter les difficultés et préserver l'essentiel.

Plusieurs pistes sont aujourd'hui à l'étude pour redresser la situation. La première, déjà annoncée dans les mails de l'école, est l'ajustement des contributions aux familles en fonction du quotient familial, dans un souci d'équité et de solidarité entre les familles.

Pour continuer sur cette voie et assurer une gestion saine et durable, nous avons besoin de vous. L'OGEC fonctionne grâce à l'engagement des bénévoles. Chaque aide compte et contribue directement à la vie et à l'avenir de notre école.

● Contribution différenciée : pourquoi et comment ?



Notre école fait face à une augmentation de ses coûts de fonctionnement, qui nécessite de veiller attentivement à l'équilibre financier de l'établissement afin d'en garantir la pérennité. Dans ce contexte, l'OGEC a voté la mise en place des contributions différenciées à compter de la rentrée 2026, dans un esprit de responsabilité et de solidarité.

Concrètement, ce dispositif permet d'adapter le montant des cotisations de scolarité au quotient familial de chaque famille. L'objectif est simple : que chacun participe selon ses possibilités, pour une contribution plus juste et plus équitable. L'OGEC reste bien entendu attentif aux situations particulières et disponible pour échanger et rechercher, si besoin, des aménagements adaptés.

Ce choix s'inscrit dans une dynamique nationale :

L'enseignement catholique a signé un accord visant à renforcer la mixité sociale et à généraliser les contributions différenciées d'ici la rentrée 2027. Notre établissement a fait le choix d'anticiper cette évolution, en cohérence avec ses valeurs d'ouverture et de respect de toutes les familles.

En Résumé

- ⇒ **Pourquoi ?** Pour assurer l'équilibre financier de l'école et garantir son avenir.
- ⇒ **Comment ?** En adaptant la cotisation au quotient familial de chaque famille.
- ⇒ **Dans quel esprit ?** Plus d'équité, de solidarité et de mixité sociale.

*Nous remercions les familles qui ont pris le temps de transmettre leur quotient familial et **invitons celles qui ne l'ont pas encore fait à le transmettre au secrétariat.** Ces informations sont essentielles pour permettre à l'OGEC de travailler à la mise en place du dispositif.*

● Travaux réalisés depuis la rentrée

- Remplacement de chauffe-eau obsolète
- Remplacement des éclairages vieillissants par des LED plus économiques
- Travaux de peinture en extérieur
- Travaux d'entretien des bâtiments



Prochaine matinée travaux : **Samedi 21 mars**
On compte sur vous !



● **Le personnel salarié de l'OGEC**

Dans cette édition, nous mettons en lumière l'un des piliers de notre école : **Gabrielle**, dite « **Gaby** », responsable restauration et entretien de l'école. Présente depuis de nombreuses années, elle nous parle de son rôle, de son attachement à l'école et de ce qui l'anime au quotidien.

En quoi consiste votre rôle au sein de l'école ?

Le service cantine, près des enfants. Je m'occupe de la mise du couvert, du service, du nettoyage... et je remplis aussi les norvégiennes. Je mets les plats chauds dedans pour que tout soit prêt au moment du service. Pour le ménage, je nettoie les classes tous les soirs, y compris les WC et certaines parties des classes. Mais je ne fais pas tout, les ASEM en font aussi une partie.



Qu'est-ce que vous appréciez le plus dans votre travail ?

J'aime bien le contact avec les enfants, surtout à la cantine. Pour le ménage, c'est différent, on est occupé à faire le travail. Mais c'est vraiment le moment à la cantine que je préfère.

Vous êtes ici depuis de nombreuses années. Qu'est-ce qui vous a attachée à cette école ?

J'étais moi-même élève ici. On m'a proposé ce poste et j'étais très intéressée parce que j'aimais le contact avec les enfants et le travail de service et de ménage. Connaître l'école et le lieu m'a donné envie de rester.

Avec la retraite qui approche, qu'aimeriez-vous retenir, ou transmettre, de votre parcours ?

Ce que je retiens, c'est le contact avec les élèves et le travail en équipe. Le côté humain, c'est important. Je suis un peu réservée. Mon "gros problème", c'est que je ne vais pas forcément vers les autres, surtout avec la nouvelle génération, mais je fais toujours mon travail avec plaisir.

Un grand merci à Gaby pour son engagement, sa disponibilité et sa jovialité, qui contribuent chaque jour au bien-être des enfants et à la vie de l'école.



● **Départ de Johanna**



Après 15 années au sein de l'école Ste-Marie, Johanna, ASEM de la classe de MS/GS, a dû quitter ses fonctions pour des raisons de santé. Salariée de l'OGEC, elle a accompagné avec professionnalisme et bienveillance de nombreux enfants, en classe comme à la cantine.

L'OGEC la remercie chaleureusement pour son engagement et son professionnalisme ainsi que pour toutes ces années au service de l'école et au bien-être des enfants. Nous lui souhaitons le meilleur pour la suite.

● **Qui sommes-nous ? Les visages de l'OGEC**



De gauche à droite : Sophie, Aurélien, Julien, Anne-Sophie et Clément

Nous vous présentons les membres de l'OGEC, l'équipe de parents bénévoles qui veille au bon fonctionnement de l'école.



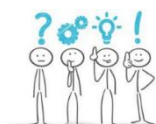
Thibault



Jessica

Envie de rejoindre une équipe motivée, sympa et accueillante ?

Venez nous rencontrer : votre énergie et vos idées sont les bienvenues !



Une question, une remarque, une idée...

Écrivez-nous à ogec.saintmarieherbignac@gmail.com



● **Le Conseil d'Établissement : un lieu de dialogue au service du vivre-ensemble**

Dans une école primaire catholique, le Conseil d'Établissement occupe une place essentielle dans la vie de la communauté éducative. Il ne s'agit pas d'un organe de décision, mais d'un espace de dialogue, de réflexion et de concertation, réunissant tous ceux qui contribuent au quotidien à la mission éducative de l'école.

À quoi sert le Conseil d'Établissement ?

Il a pour vocation d'améliorer le climat scolaire et de renforcer la participation des familles et des partenaires de l'école. Il permet :

- d'échanger sur les besoins et les réalités vécues par chacun (enseignants, salariés, parents, associations),
- d'éclairer les choix et les décisions à venir en apportant des regards variés,
- d'accompagner les projets éducatifs et pastoraux de l'établissement,
- de favoriser une communication bienveillante et constructive entre tous..

Il contribue directement au vivre-ensemble, à la cohérence éducative et à la qualité des relations entre les membres de la communauté.

Qui participe au Conseil d'Établissement ?

Dans notre école, il rassemble une diversité de voix :

Prochaine conseil d'établissement :
Mardi 10 février à 18h30

- Les représentants des salariés,
- L'ensemble de l'équipe enseignante,
- Les représentants des associations partenaires : l'APEL (parents) et l'OGEC (gestion),
- Les parents délégués par classe, environ deux par classe, choisis parmi les parents non déjà engagés dans les associations, afin d'élargir la participation.

Cette composition garantit un échange équilibré et représentatif des différentes sensibilités de la communauté éducative.

Comment fonctionne-t-il ?

Le conseil se réunit une à deux fois par an, autour d'un ordre du jour défini à l'avance. Il fonctionne selon quelques principes simples :

- La consultation et l'écoute réciproque,
- La liberté d'expression dans un cadre bienveillant et respectueux,
- La recherche de solutions ou de pistes d'amélioration,
- L'absence de décision formelle : les avis recueillis nourrissent ensuite la réflexion de la direction, des équipes et des instances décisionnelles (OGEC, équipe enseignante, etc.).



Le thème de cette année : les règlements de l'établissement

Pour cette année scolaire, les travaux du Conseil porteront sur le règlement intérieur de l'école et le règlement de cantine, en particulier sur leur cohérence, leur compréhension et leur mise en œuvre.

L'objectif est d'actualiser et de clarifier les documents essentiels à la vie quotidienne, en s'appuyant sur les retours des parents, des professionnels et de l'équipe éducative. Ce travail partagé permettra d'améliorer encore le climat scolaire, d'harmoniser les pratiques et d'assurer que chacun—enfants, familles, personnels—se sente acteur et responsable de la vie de l'école.

En route pour 2026 :
Une belle année à partager !

